



所長コメント

久しぶりにフラワーフェスティバルに行ってみた。まさに人、人、人。新聞によれば3日で180万人が集まったとか。菓子博との相乗効果で、22年ぶりの最多参加のようだ。恐らく飲食店、ホテルなど潤ったのではないだろうか。また屋台の多いのにも驚いた。各地域の名産、岡山のホテルモン焼きそば、山田牧場のくし刺しの焼肉、鮎の塩焼き、さらにはトルコのケバブ(鶏肉の塊をぐるぐる回しながら炙って、ナイフで削いでいく)などなど。パレードの方はあまの

人ばかりで、なかなか見ることができなかった。広島固有の100メートル道路、造った目的は被爆体験からだろうが、今は広島顔として、12月ドミノエーションなど様々に使われている平和な現在において、これだけの道路を街のど真ん中に作ることは不可能である。

広島を考えると、6つの川と平和大通りは大切なアイテムのように思います。

社長の仕事 税理士 大場史郎

損をして得を獲る

先日青果卸売の社長さんと知り合う機会があった。その時の興味を持った話をします。

卸屋さんも、大型スーパーが、卸屋を飛び越えて生産者から直接買い付けるので、厳しい環境になっている。

「卸屋さんが、別会社を作って直接小売りをしたら。」と問いかけてみた。

「それも当然考えましたけど。」

「楠木町にいつもにぎわっている八百屋さんがありますが、ご存知ですか？」

「知っていますよ。Aでしょう。今は他にも2ヶ所あります。」

「どうして、あんなに流行るのですか？ 確かにスーパーの価格は安くない。4割は利益を載せていますものね。」

「安く見えるのですね。社長が東京の同業者に修行に行かれたそうです。」

「そこの商売は目玉商品を作り、赤字覚悟で売る。しかし中にはしっかり儲けを獲る商品もある。だから、原価管理をしっかりやらないと本当に赤字になる。」

「でも、そういったやり方は昔からあるのでは？」

「儲け0で売っても、最初から赤字で売ることには普通はしませんよ。業者に仕入値を下げさせて協力はさせますけど。」

「そうすると、消費者や飲食店の経営者は目玉商品だけ買い

ませんか。」

「目玉商品はできるだけ店の奥に陳列する。赤字覚悟のものとし、しっかり利益を載せたものを混在させる。その高いと思わず、利益もしっかり確保するバランスがAのノウハウです。」

「なるほど。デパートの特売場が最上階にあるのと同じですね。簡単そうで難しいのですね。」

卸売業はB(Business 企業) to B(Business 企業)の取引、どうしても薄利になるのはやむを得ない。そこで多売ができれば成り立っていくが、大口顧客がスルーして行くと多売が成り立たなくなる。そこで、B to C(Consumer 消費者)に踏み込むかという話になるが、そんなことをするとそこで仕入している小売業者の反発を買う。そこで、別会社で行うわけだ。

ゆめタウンもフジも昔は卸屋さんだった。最近はアマゾンや楽天のようなネット通販も出てきた。広島では会員制のコストコがマツダスタジアムの横にでき、広島駅前開発も活発になりそうだ。西風新都そばにイオンができ、更には商工センターにゆめタウンがオープンする。

市場はむしろ縮小している中で、流通業界は不毛な仁義なき戦いを続けている。

資本のない我々が生きて行くには、頭をうまく使うことが必要だ。



“親の借金と相続”

Aさん：親の借金は相続されるの？

わたし：相続は、亡くなった人の財産が他の人に引き継がれることだよ。この相続財産には、土地・建物（不動産）、預貯金、株式等の積極（プラス）財産だけじゃなくて、消極（マイナス）財産である借金（債務）も含まれるんだよ。

Aさん：じゃあ、土地・建物（不動産）、預貯金、株式等の積極財産だけ相続して、消極財産である借金（債務）は相続しないってことはできるの？

わたし：それはできないね。夫婦と子二人の家族で、夫が亡くなった場合、妻（法定相続分2分の1）と子二人（法定相続分4分の1ずつ）が相続人になるよね。夫が遺言をせずに亡くなった場合は、相続人らが積極財産を遺産分割できるけど、消極財産である借金（債務）を遺産分割して「妻が借金全部を相続し、子二人は借金を相続しない。」とすることはできないんだよ。つまり、消極財産である借金（債務）は遺産分割できないんだ。なぜなら、相続人らが遺産分割して、資力のない者が借金全部を引っかぶって相続できることにしたら、債権者は不利益を被ってたまったもんじゃない。

Aさん：じゃあ、借金はというふうには相続されることになるの？

わたし：例えば、2000万円の借金（債務）だったら、法定相続分で相続するから、妻1000万円、子二人は500万円ずつの借金（債務）を相続することになるね。ただ、債権者（銀行等）の承認があれば、「妻が2000万円全部の借金を相続し、子二人は借金を相続しない。」との遺産分割ができる。また、夫が遺言で「妻は2000万円全部の借金を相続し、子二人は借金を相続しない。」とすることもできないよ。この場合も、債権者（銀行等）の承認があればそれは可能だけど、妻に余程の資力がないと債権者（銀行等）は承認しないよね。

Aさん：では、積極財産（プラス）より消極財産（マイナス）の方が多そうだなという場合は、相続人はどうすればいいの？

わたし：その場合は、相続の放棄か、相続の限定承認（相続によって得たプラスの財産の限度でのみ債務等マイナスの部分を負担するという留保つきでする相続の承認）を、自分のために相続の開始があったことを知った時から**3か月以内**に、家庭裁判所にすればいいんだよ。

Aさん：なるほど。

車内トラブルは通災か？

社会保険労務士
キャリアカウンセラー

田村 実



Q:電車内や駅構内で第三者とトラブルになり、大ケガを負ったというニュースを最近よく耳にします。この場合労災保険の請求が認められるのでしょうか。

A:通勤とは、労働者が就業に関し、住居と就業の場所の往復を合理的な経路および方法により行うことをいいます。通勤途上、労働者が負傷、疾病、障害または死亡したときは、労災保険給付が支給されます。負傷や疾病が、通勤と相当因果関係があること、つまり通勤に通常伴う危険が具体化したと認められることが必要です。

通勤途上における他人の故意に基づく暴行は、「私的怨恨に基づくもの、自が招行為によるものを除き、通勤によるものと推定する」としています。

平成21年には、通勤中に飲料水の自動販売機の順番待ちを巡りトラブルになり、相手に殴られ頭部外傷など傷病を負った事案について、労働基準監督署は通勤災害と認めず不支給処分としたものの、審査請求により「暴力を誘因する過失」は認められなかったとして、原処分を取り消した例があります。

第三者とトラブルになりケガを負った場合においても、その内容においては十分に労災の保険給付を請求できるということになります。



決算対策でよく用いられる節税の方法として、短期前払費用の特例を使った方法があります。

代表的なものが、法人の場合、決算日までに生命保険に加入され、その後一年分の保険料を前払いして頂くと、支払った保険料は、支払った期の経費となります。本来、一年分の保険料を一括して支払った場合、当期の経費に出来るのは当期の末までに対応する部分であり、翌期に対応する部分は翌期の経費になるのですが、ちょっとややこしい言い回しですが、「支払った日から1年以内に役務の提供を受ける前払費用のうち一定のものについては、支払い事業年度において損金算入が認められる(経費になる)」というものです。先程の保険料の他には、家賃の前払い、支払利息の前払いなどがあります。

では、仮に決算日間近になり、予想外に利益が出ていることがわかり節税が必要になったからといって来期以降の家賃を大家さんの口座に振込めば今期の経費に出来るのか。と言えば、単純にそういうものでもなく、ちゃんと要件を満たさないとはいけません。この適用を受けるための要件は、4つあります。月払い契約の家賃を当

てはめてみます。

- ① 一定の契約に従ってサービスの提供を受けること
月払いから年払い契約の変更(契約書)が必要です。
- ② 一年以内に役務の提供を受けること
仮に15ヶ月分の家賃を支払われたとした場合、1年を超える3ヶ月分だけでなく、15ヶ月分すべてが支払った期の経費にすることが出来ません。あくまで、一年以内の期間に対応する部分の支払いに限ります。
- ③ 每期継続しておこなうこと
年払いに変更したらその後は基本年払いを続けないといけません。
- ④ サービスの提供であること
物の購入は駄目です。

ただし、この方法は、家賃など場合によっては一つの期で約2年分計上出来、その期の節税には有効ですが、通常一度きりの節税方法です。翌期からは一年分の費用の計上のみとなります。ここぞ、と言うときに活用されるといいと思います。

パソコンレスキュー Rescue

パソコンがウイルスに感染していないか不安なときは



担当：藤井俊之

「セキュリティ対策ソフトを使用しているけれど、ウイルスの感染がないか他のソフトでも調べてみたい。」
「セキュリティ対策ソフトの期限が切れたままパソコンを使用していたため、ウイルスやマルウェアに感染していないか不安になった。」

こういう場合には、**別のセキュリティ対策ソフトを追加でインストールしてはいけません。**

複数のセキュリティ対策ソフトを同時に常駐させて動作させると、ソフト同士が競合して、パソコンの動作が遅くなったり、おかしくなったりすることがあります。

こういう場合には、インターネット上の無償のツールを利用しましょう。

例えば、オンラインでチェックするタイプのツールには次のものがあります。

- ・シマンテック Symantec Security Check
- ・トレンドマイクロ オンラインスキャン

また、ダウンロードしてチェックするタイプのツールには次のものがあります。

- マカフィー McAfee Security Scan Plus
- マイクロソフト Microsoft Safety Scanner

いずれもソフトをインストールすることなくチェックすることができます。

※ OSのバージョンなど、システム要件が合っているかどうか確認してください。

※ ウィルスは日々進化しています。セキュリティ対策ソフトは、期限切れにならないようお気を付けください。

最近、俊さんが関与先からパソコンの調子が悪いということで、よく出動します。
ウィルス感染が原因ということが結構あるようです。
～所長～



税務 住民税の特別徴収について

担当: 宗盛早織

近年、勤め先での住民税の特別徴収義務が強化されています。平成24年に給料を支払った事業者さんのもとには間もなく住民税の通知書が届くころではないでしょうか？さて、個人住民税の特別徴収とはどのような制度なのでしょう。

個人住民税の特別徴収とは、事業主（給与支払者）が所得税の源泉徴収と同じように、従業員（納税義務者）に代わって、毎月従業員に支払う給与から、個人住民税（市・町民税と県民税）を差し引きして、その従業員に課税をした市町へ納入していただく制度です。

特別徴収のメリットは、個人で支払う普通徴収の場合、納期が年4回であるのに対し、特別徴収は年12回の納期なので、従業員（納税義務者）の1回あたりの納税額が少なくなり負担が緩和されます。また、あらかじめ通知された金額を給料から差し引き、事業主が代行して納付するので、従業員が納税するために金融機関や市町の窓口へ出向く手間が省け、納め忘れて滞納となったり、延滞金がかかる心配がありません。

パート・アルバイトの従業員も前年中に給与の支払いを受けており、かつ、当該年度の初日（4月1日）において給与の支払いを受けている場合は、個人住民税を特別徴収の方法によって徴収することになっています。したがって、パートやアルバイトの従業員であっても、この要件に該当する場合は特別徴収しなければなりません。ただし、次のようなケースは特別徴収することが著しく困難なため、対象とならない場合があります。詳しくは各市町の個人住民税担当課へご確認ください。



- 1 給与が毎月支給されず、不定期である。
- 2 給与の毎月支給額が少なく、特別徴収しきれない。
- 3 退職等により、翌年の給与から特別徴収することができない。
- 4 源泉徴収税額表の丙欄（日額表）適用者である。
- 5 6月の給与支給日までに退職することが確定している。

税務 消費税率改正と工事の請負に関する経過措置

担当: 宮本佳依

1.消費税の引き上げ時期と引き上げ幅について

- ①平成26年4月1日 消費税率が現状の5%から8%に引き上げられます。
- ②平成27年10月1日 消費税率が8%から10%に引き上げられます。

2.改正に伴う、工事の請負に関する経過措置について

平成26年4月1日以後に引渡しを行う請負工事には8%、平成27年10月1日以後に引渡しを行う請負工事には10%の税率が適用されます。ただし、一定の要件を満たす請負工事については以下のような経過措置があり、引上げ前の税率を適用できる場合があります。

①8%にかかる経過措置

平成8年10月1日から平成25年10月1日（指定日）の前日までの間に締結した工事等の請負契約については、平成26年4月1日（施行日）以後に引渡しを行う場合には、その工事の請負代金に係る消費税は、8%ではなく、改正前の5%が適用されます。



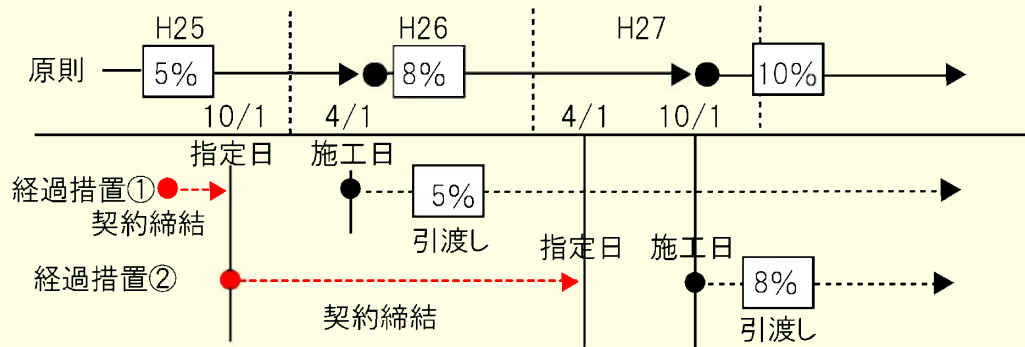
②10%にかかる経過措置

平成25年10月1日から平成27年4月1日（指定日）の前日までの間に締結され、平成27年10月1日（施工日）以後に引渡しを行う場合には、10%ではなく、改正前の8%が適用されます。

<所長より>

消費税を8%に引き上げる最終判断は半年前の平成25年10月1日前に行われます。次ページに続きます。

前ページより続きます。



税務 従業員への貸付金措置

担当: 田熊美里

社員などに対して金銭の貸付制度を設けている会社もあるようですが、気になるのは課税の問題ですね。会社が従業員に対して金銭の貸付けを行う場合には、きちんと「貸付金」としての体裁を整えておく必要があります。例えば返済条件、返済期間などを定めた覚書や誓約書を残しておくことが大切です。また、基本的には、貸付金に対する利息を徴収しなければなりません。実際にそういった条件等を定めても、会社の方できちんと管理がされておらず、返済があつたりなかったり、そのうち滞って返済がそのまま残ってしまい徴収不能ようになった場合や、無利息・低い金利で貸し付けた場合などは、給与として課税対象となり、源泉徴収をしなければなりません。

無利息での貸付が認められる場合

(所得税法基本通達36-28)

(1) 災害や病気などで臨時に多額の生活資金が必要となった役員又は使用人に、合理的と認められる金額や返済期間で金銭を貸し付ける場合

金銭を低い利息で貸し付けた場合

役員又は使用人に低い利息で金銭を貸し付けた場合、その利率が年4.3%以上であれば、原則として、給与として課税されません。しかし、4.3%に満たない利率で貸し付けを行った場合、次の(2)(3)に該当する場合を除き、4.3%の利率と貸付けている利率との差額が、給与として課税されることになります。

(所得税法基本通達36-28)

(2) 会社における借入金の平均調達金利など合

理的と認められる貸付利率を定め、この利率によって役員又は使用人に対して金銭を貸し付ける場合

(3) 4.3%の利率と貸し付けている利率との差額分の利息の金額が1年間で5,000円以下である場合

ただし、会社などが貸付けの資金を銀行などから借り入れている場合には、その借入利率を基準として計算します。

(例) 銀行から3%の利率で借り入れた資金を2%の利率で貸し付けた場合、4.3%との差ではなく、3%と2%との差である1%分の利息の金額が給与として課税されます。

この4.3%は、平成22年1月1日以後に貸付けを行う場合に適用されます。それ以外の貸付利息は以下のとおりです。

平成14年1月1日から平成18年12月31日に貸付けを行った場合は4.1%

平成19年1月1日から平成19年12月31日に貸付けを行った場合は4.4%

平成20年1月1日から平成20年12月31日に貸付けを行った場合は4.7%

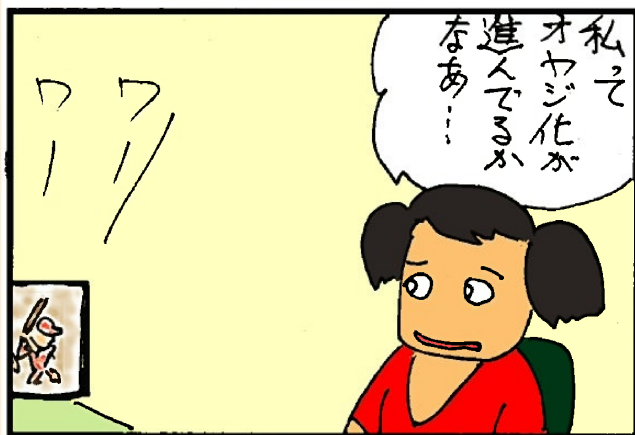
平成21年1月1日から平成21年12月31日に貸付けを行った場合は4.5%

(所法36、所基通36-15、36-28、36-49、平22改正措法附則58、平22改正措令附則14、平22改正措規附則7)



花子 32歳 おおばいろう

花子のゴールデンウィーク



～トレンドを読む～

担当 大場史郎

若者の反乱

先日の日経新聞に興味深い特集が出ていた。

若者が職に就けない、就けても正規雇用にならないというのは、先進国共通の悩みだ。

その原因は主に次の3点がある。

- 1 経済が拡大しないので、新しい雇用が生まれない。
- 2 定年が延長し、若者の雇用のチャンスが少なくなった。
- 3 正社員の権利が強くなり、企業が採用に慎重になった。

1の経済が拡大しないのは、成長しきった先進国ではやむを得ないのかもしれない。むしろ、人を多く雇用する企業は人件費の安い中国、東南アジアに行くので、ますます雇用の機会が失われてきた。

年金の支給年齢が、今年の4月から段階的に延長され、それに伴って各企業の定年延長が義務づけられてきた。

無収入の期間を避けるために定年延長が図られてきたのだが、このことが結果的に空きがないから、採用が無いということになる。最初に延長した人が60歳から目標の65歳までの5年間は特に厳しい。

そういう状態で、若者を雇用するということに対して、税制、助成金等の特典がさまざまありそうだ。

安倍晋三を座長とする政府の産業競争力会議では当初、企業経営者ら民間委員が過剰な正社員保護を諸外国並みに緩めるよう提案。ローソン社長の新浪剛史は「若者を採用すれば、その半数のシニアを解雇することを認めよ」とも主張した。（日経5月2日）

しかし、参議院選挙を控えた今の段階でこの文言は削除されたとのことだ。

若者の立場になれば、いつまでも年寄りが居座り、更に先食いしてる年金制度を守るために、多額の税金や健康保険料を負担させられ、1千兆円を超える借金を残され、挙句に非正規雇用という不安定な職しかないとなれば、文句も言いたくなるというものだ。

今まで、若者は選挙に関心、結果的に政党は一票を投じてくれるところに目を向ける。インターネットでの選挙運動が解禁になれば、ネットを使いなれた若者が、一斉に立ち上がるかもしれない。

同じような現象はヨーロッパではもっと顕著に現れている。そんな一部の若者が、ネオナチなど過激な政党に走っている。

通常、60歳を超えると、子育ては終え、夫婦二人暮らしに戻る。ある程度給与を抑えて、支給するのはやむを得ないだろう。

企業も継続するという前提に立てば、無理をしてでも次世代を担う若者を雇用することも必要だ。

そのために国が税制などの面で補助することも呼び水になる。

私も税理士を開業して30年、若い若いと思っていた私やスタッフも、それなりに歳をとってきた。

わが事務所、株式会社イーマックも60歳を過ぎての雇用体制を考えないといけなくなってきた。

今からの10年を世代交代の10年と考えています。

☆ シンプルスピード 上級編★

担当:宗盛早織

有給休暇管理を活用しよう！

シンプル給与での給与計算にもうワンランクアップです。
有休管理って、めんどろで残日数・付加日の管理って大変ですよね。シンプルスピードなら簡単に管理ができます。

給与メインメニューより

社員情報修正から

付加日数更新へ

社員番号	名前	旧姓(表示用名称)	在籍	新規社員作成
1	大場 史郎		0	訂 削 有給
2	大場 太郎		0	訂 削 有給
3	大場 次郎		0	訂 削 有給

設定する項目

- 有給休暇設定・・・社員ごと（入社年月日で判断）社員共通（基準日より一声付与）
- 消化設定・・・繰越がある場合、繰越分・今年分どちらから消費するか？
- 更新範囲・・・今回の更新基準日を設定（25年4月1日）など
- 所定1日労働時間・日数・・・1日8時間労働（パートなら5時間・週4日など）

全て設定し終わったら更新ボタンを押す

社員番号	名前	旧姓(表示用名称)	在籍	新規社員作成
1	大場 史郎	おおば 001	専務	訂 削 有給
2	大場 太郎	おおば 001	専務	訂 削 有給
3	大場 次郎	おおば 002	専務	訂 削 有給

入社日・労働条件により今年の有休が付与されました。

昨年からの残りを入力する場合には、繰越に残日数を入力してください。

翌年からは自動計算になります。

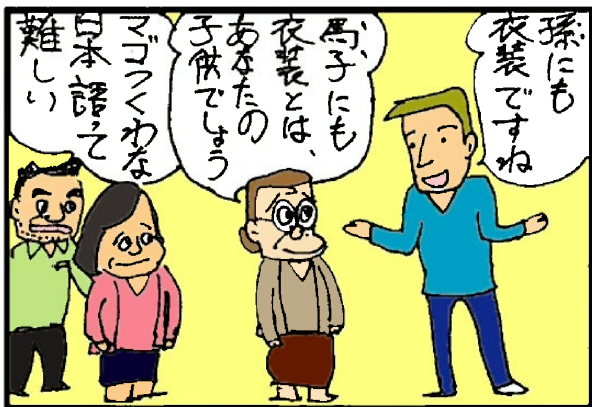
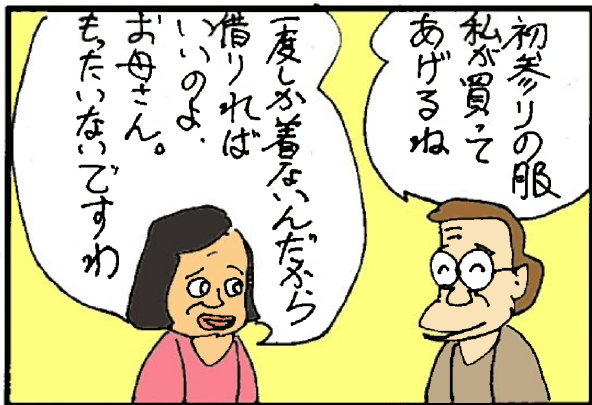
※ここで付与する日数は、労働基準法における法定付与日数となります。会社の就業規則により異なりますので、ご自分の会社の就業規則をご確認ください。
週30時間以上働く方の一般的な法定最低付与日数はこちらになります。

継続勤務年数	0.5年	1.5年	2.5年	3.5年	4.5年	5.5年	6.5年
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

これで、有給休暇の基礎日数が設定されました。次回は、有給を使う時の入力の仕方を掲載します。



お婆いろう



弊社ホームページにいままでのタクティクスが載っています。ぜひご覧ください。http://www/kaikei.co.jp

事務所からのお知らせ

宮本佳依

■所得税の延納期限について

平成24年度の所得税の確定申告で延納を利用された方は、5月31日(金)までに残りの税額を収めてください。

延納期間中は年4.3%の割合で利子税がかかります。

■自動車税

平成25年度の自動車税の納付期限は5月31日(金)までです。

セミナーのお知らせ

当事務所では、いろいろなテーマで毎月セミナーを開催しております。次回、6月7日(金) 田村実社会保険労務士『社長さん、企業は人ですよ【1】 経営者、知らないといけない労働法令』

場所: 大場税務会計3階 会議室

時間: 13:30~15:00

定員: 20名程度 《入場無料》

持ち物: 筆記用具

ご多忙中とは存じますが、ご参加くださいますようお願い申し上げます。関与先以外のかたも、お誘い合わせのうえお越しください。

お車でご来場のかたは、近隣のコインパーキングのご利用をお願い申し上げます。

編集後記

先日、当事務所の宗盛さんの結婚式に出席させていただきました。笑顔の絶えない半日、幸せのお裾わけをいただきました。そんな笑顔の中、新婦(宗盛さん)のお父さんの表情が若干もる瞬間を感じました。結婚することの喜びを感じつつも、娘の巣立ちに淋しさを感じたのでしょうか、これから幸せになるかなと心配をされたのでしょうか。娘のいる私は、新婦の父の気持ちを感じていました。

私の母は70歳、最近小さくなった気がします。そんな母ですが、会う度に私の体のことを気にしてくれます。

いつになっても子は子、親は心配する生き物なののでしょうか。

宗盛さん、両親を安心させるためにも、たまには夫婦で里帰りをしてくださいね。そして幸せな二人を見せてあげてください。

差し出がましいことを書きましたが、いつまでもお幸せに。

田村 実

