



所長コメント

5月29日にカープの交流戦、ロッテとの試合を観に行ってきた。前日、抑えの永川が3点を守れず、逆転負け。後味の悪い試合の翌日だった。

この日は前ケンが久々に安定感のある投球をしていた。初回からエルドレットが3ランホームランを放って、安心して見られる試合展開だった。

どうもカープは交流戦毎年ずっこける。今年はがんばってもらいたいものです。

広銀やもみじ銀行のカープ預金は申し込みが多く、広銀はすでに募集終了になっているようだ。

それだけ、ファンの期待も高いということだ。

広島に元気を与えるために、ぜひとも今年もクライマックスシリーズには参加できるようになってもらいたい。

7回の裏に、主催球団のファンがジェット風船を上げるのは、今や全球団共通になったが、ルーツは広島カープのようである。この収入も球団にとって、馬鹿にならないのではないだろうか？

カープも栗原や東出はもう過去の人となった。本当に厳しい業界だ。いくら実績や経験があっても、今活躍できなければ、ベンチへと追いやられてしまう。

彼らにも、もう一度、日の当たる場面に出てもらいたいと思うのは私だけではないだろう。

社長の仕事 税理士 大場史郎

減価償却

決算書の中に減価償却費という科目が出てきます。今日はこの科目に注目して話をしてみます。

ご存知のように減価償却費は機械など耐用年数に応じて、取得価格を按分して、負担させるものです。実際の出費は、購入時におきるわけですから、減価償却費は出費を伴いません。

会社の利益は必ずしも金銭や預金とは連動していません。税金を払った後の利益に減価償却費を加算した金額が、使える現金、キャッシュフローです。

俗に減価償却費を社内金融ともいいます。税引き後利益がマイナスだとしても、それを上回る減価償却費が計上してあれば、とりあえずキャッシュはプラスです。

逆に借入金の返済は経費ではありません。たまに誤解をされている社長さんもおられます。

そうすると、次のような算式が生まれます。

税引き後利益+減価償却費=借入金返済可能額

我々中小企業は資本金が小さく、株式を上場しているわけでもないの、市中からお金を集めることはできません。どうしても金融機関に頼ざるをえません。

ところが法人税法では、減価償却費は法人の任意となっています。そのため、前期以前の繰越しの赤字がある場合、とりあえず減価償却費はとらないで、繰越しの赤字から使おうとすることはよくあるケースです。しかし、この方法は会計学からいうと違法です。

中小企業には中小企業庁や税理士会が進める「中小企業会計要領」なるものがあります。その中では、もちろん減価償却費は每期適正に計上することが求められています。

決算書の信頼性を高めるため、今後は適正な減価償却を取ることを求められています。



“2通の遺言書！”

Aさん： 最近、知人のXさんから遺言書について尋ねられたんだけど・・・。

わたし： どういう内容かな？

Aさん： Xさんのお父さんが作成日の異なる公正証書遺言書を2通作成していてね。1通目には「遺産はすべて長男Xに相続させる。」と書いてあるんだけど、2通目には「自宅の土地・建物は二男Yに相続させる。」と書いてあるんだそうだ。この2通の遺言書の内容の関係はどうなるのかっていう質問だよ。

わたし： 長男Xとしては、2通目の遺言書で二男Yが自宅の土地・建物を相続するのはいいとしても、1通目の遺言書でそれ以外の遺産を自分が相続できるんだらうかと心配しているんだね。

Aさん： そうなんだ。

わたし： これは、「遺言の撤回」の問題といわれているものだよ。民法1023条1項には、「前の遺言が後の遺言と抵触するときは、その抵触する部分については、後の遺言で前の遺言を撤回したものとみなす。」と規定されているんだ。

Aさん： では、その民法の規定をこの2通の遺言書に適用したらどうなるんだい？

わたし： 2通目の遺言により二男Yは自宅の土地・建物を相続することになるけど、この2通目の遺言によって1通目の遺言内容が全部撤回されたことになるんじゃないくて、1通目の遺言内容と2通目の遺言内容とが抵触する部分についてだけ、2通目の遺言で1通目の遺言を撤回したものとみなすということになるから、長男Xは自宅の土地・建物以外の遺産は相続できることになるんだよ。

Aさん： なるほどね。さっそくXさんに教えてあげることにするよ。安心すると思うよ。

パソコン Rescue

スリープ解除時にパスワードの入力をしないようにするには



担当：藤井俊之

パソコンがスリープになった場合、ユーザーアカウントにパスワードを設定していると、スリープを解除するのにパスワードの入力が求められます。

毎回スリープ解除のたびにパスワード入力を求められるのが煩わしいというときは、パスワードの入力を必要としない設定に変更することができます。

【設定方法】

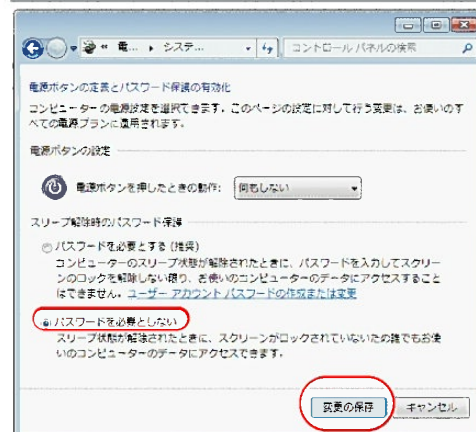
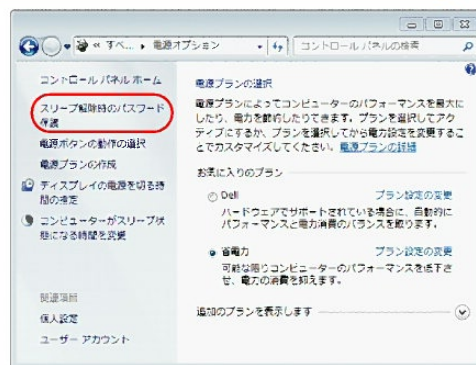
・コントロールパネルから、[電源オプション]を選択します。

・「電源プランの選択」ページの作業ウィンドウで[スリープ解除時のパスワード保護]をクリックします。

・[現在利用可能ではない設定を変更します]をクリックします。

・[パスワードを必要としない]を選びます。

・[変更の保存]をクリックします。





キャリアプランを立てよう

①キャリアプランとは

キャリアとは、ラテン語で「馬車道」が言語です。このことから、ゴールへ突き進むこと、決まったコースやレールの意味に拡大されたと考えられます。

「キャリア官僚」のキャリアは、決まったコースを進むことのできる人、という意味で使われており、「あの人はキャリアがある」という場合は、長い道を歩み続け、その道の上では多くの経験を積んだという意味で使われます。

そして、「キャリアプラン」とは、個人が仕事に対する自らの志向や価値観に基づき設定したキャリアゴールを目指し、その中で選択や行動をつづける過程、ということになります。そして、今このキャリア開発が注目されています。

終身雇用や年功序列を基本とした従来の社会では、一度会社に就職してしまえば、ほぼ全員が同じキャリアを歩むことになっていたのです。キャリアプランを描くという考え方はありませんでした。

会社は運命共同体であり、大事なものは誰を共同体のメンバーに加えるかということであり、一度メンバーに加われば、普通にやっていれば共同体が守ってくれました。その中の個人も、自らゴールに向かう必要はなく、会社のほうも目立つ行動をとられるより、他のメンバーと仲良く同じ行動をとってもらったほうが良かったのです。

それが、バブル崩壊後、終身雇用や年功序列の約束は成果主義へと変わり、運命共同体と思っていた企業も自分の身を守ることに精一杯で、守ってくれる存在ではなくなりました。

企業の変貌に気づいた個人も、自分の身は自分で守らなければならないということになり、ここにキャリアプランの重要性が高まったのです。

②キャリアアンカー

会社に依存して人生設計を考えていた個人は、それができなくなり、自分自身でキャリアを考えなくてはならなくなりました。しかし、それは簡単なことではありません。

アメリカのシャインと言う心理学の博士は、自らが考えるキャリアのよりどころを8つの価値観に整理しました。その価値観のことをキャリアアンカーと呼びます。

1. 技術的・職能的能力
2. 管理的能力
3. 自律・独立
4. 保障・安定
5. 創造性
6. 奉仕・社会貢献
7. 挑戦
8. 生活様式

人はそれぞれ、この8つのうち1つまたは複数のキャリアアンカーをこころざしており、それを認識してキャリアを計画すべきと言いました。そして、自分のキャリアアンカーに気づくために、次の3つの質問に答えるように言っています。

- 1、能力・才能についてのイメージ：「自分は何が得意か」
- 2、動機・欲求についてのイメージ：「自分はいったいなにがをやりたいか」
- 3、意味・価値についてのイメージ：「どのようなことをやっている自分なら、意味を感じ社会に役立っていると実感できるか」

個人のキャリアプランを設定する上で、根底の価値観が大きな役割を果たすことは言うまでもありません。会社からみれば、個人の価値観と企業の価値観が一致していることがのぞましく、それがズレていると、双方にとって好ましくない状態になってしまいます。

会社の側からしてみると、個人の価値観が変化し、会社の価値観に近づいてくればそれが望ましいですが、難しい面もあります。それより、企業の価値観に共感できる個人のみが仲間に加わるほうが効率的です。そのために、最初から会社としての価値観を明確にし、社会や特にその会社に関わる可能性のある人々に伝えて行かなければいけません。

③キャリアデザイン

設定したキャリアと現状との違いをどのように埋めるかが問題となりますが、先ほどのシャインは、それを埋めるためには、キャリアアンカーで認識した価値観だけでなく、現在保有している能力の棚卸が必要であると言っています。下記項目にその棚卸のきっかけになる質問を整理しています。

- ・キャリアのゴールに到達するには、どのような能力が必要か
- ・自分はどのレベルまで到達しないといけないか
- ・現在の自分の能力はどのレベルか
- ・そのギャップを埋めるには、どのような学習や経験が必要か
- ・ギャップを埋めるための学習や経験にもっと適した職務（あるいは職業）は何か
- ・適した職務（あるいは職業）を得るのにもっと可能性の高い部門（あるいは会社）はどこか
- ・それら学習や経験を積むための職務をどのような順序で経験することが望ましいか
- ・それら職務で何年程度経験を積むべきか



労務 従業員が業務外で傷病を訴えたとき

担当：田島恵里子

従業員が業務外の傷病で欠勤している場合は、以下の手続きを行います。

	届出書類	添付書類等	提出先
健康保険	健康保険 傷病手当金支給申請書	賃金台帳 出勤簿等	健康保険組合 または 協会けんぽ



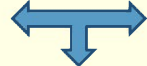
被保険者が傷病により働くことができなくなり報酬を受けないとき、以下の要件に該当した場合は、傷病手当金として1日につき、標準報酬日額（標準報酬月額÷30）の3分の2に相当する金額が支給されます。⇒＜健康保険 傷病手当金＞

【支給要件】

- 業務外の事由による病気やケガの療養のための休業であること
自費で診療を受けた場合でも、仕事に就くことができない証明があるとき、また、自宅療養の期間についても支給対象となります。ただし、業務上の傷病による療養の場合は傷病手当金は支給されません。
- 仕事に就くことができないこと
仕事に就くことができない状態の判定は、療養担当者の意見等を基に、被保険者の仕事の内容を考慮して判断されます。
- 連続する3日間を含み4日以上仕事に就けなかったこと
傷病の療養のため仕事を休んだ日から連続して3日間（待期）の後、4日目以降の仕事に就けなかった日に対して支給されます。待期には、有給休暇、土日・祝日等の公休日も含まれるため、給与の支払があったかどうかは関係ありません。
- 休業した期間について給与の支払が無いこと
給与が支払われている間は、傷病手当金は支給されません。ただし、給与の支払があっても傷病手当金の額よりも少ない場合は、その差額が支給されます。

○「待期3日間」とは

休 出 休 休 出 出 休 休 出 休 ……待期完成せず
休 休 休 出 休 休 休 休 休 休



待機完成



傷病手当金受給

※支給期間

支給される期間は支給開始から最長1年6ヶ月です。1年6ヶ月の間に仕事に復帰した期間があり、その後再び同じ病気やケガにより仕事に就けなくなった場合でも、復帰期間（支給されていない期間）も1年6ヶ月に算入されます。

※資格喪失後の支給

資格喪失の日の前日（退職等により）まで1年以上の被保険者期間がある場合、被保険者資格喪失日の前日に傷病手当金を受けている場合、支給要件1, 2, 3を満たしていれば、喪失後も支給期間は引き続き支給を受けることができますが、一旦仕事に就くことができる状態になった場合、その後仕事に就くことができない状態になっても、傷病手当金は支給されません。

労務 年金もらうためには…

担当：吉村千花子



公的年金に加入して保険料を納めていたとしても、25年以上保険料を支払っておかないと、いざ年金をもらえる年齢になったとしても公的年金をもらうことができません。

この25年という期間は国民年金、厚生年金、共済年金のいずれかに加入していた期間になりますのでその合計年数が25年以上であれば公的年金を受給する為の必要となる期間を満たすことになります。また、厚生年金や共済年金に加入している人の配偶者が扶養者（配偶者の年間収入が130万円未満の方）の場合、その方も扶養者の期間と自分で保険料を払っていた期間の合計年数が25年以上であればもらえることになります。

では、25年に満たない方が公的年金をもらおうと考えた場合はどのようにするかですが、救済措置があります。①60歳～65歳未満の国民年金の任意加入の利用、②65歳以降の国民年金の任意加入の利用、③70歳まで厚生年金に加入する…という方法があります。国民年金は基本的には60歳まで支払ですが、①、②のような方法で25年に満たすよう払うことができます。それでも25年に満たない場合は厚生年金に加入する方法があります。

厚生年金に加入するためには、厚生年金の適用となっている企業に就職して働く必要があります。逆に、厚生年金の場合には、70歳になるまでは、強制加入になりますので、公的年金をもらうことができる条件を十分に満たしている場合でも保険料が引かれてしまいますのでご注意ください。この場合は、年金をもらいながら厚生年金保険料を払うことになります。

ちなみに、もしも、厚生年金に加入している場合で、70歳を過ぎても働いている人が受給資格の25年を満たしていない場合には、70歳を超えても厚生年金に加入することができます。

今まではこのような方法で25年に満たして年金をもらっていましたが、現在、年金機能強化法が成立されようとしています。この法律は、年金の受給資格期間について、**これまでの25年を10年に短縮することが盛り込まれています**。それが、平成27年10月から消費税の引き上げの第2段階の時期に合わせて、施行されると言われています。実現すれば上記のような措置は取る必要がなくなるので年金をもらえる方が増えるかもしれません。ただ、10年となるとかなり受給額が少なくなるのも事実なので、継続して支払って、老後の生活を安心して暮らせるようにしようと思えることも必要かもしれません。

労務 労働保険・年度更新の時期が来ました

担当：前川昌治



労働保険（労災保険・雇用保険）の保険料は毎年4月1日から翌年3月31日までの1年間（保険年度といいます）を単位として計算し、納付します。保険料額はすべての労働者（雇用保険については被保険者）に支払われる賃金の総額に、その事業ごとに定められた保険料率を乗じて算定することになっています。申告・納付期間は毎年6月1日から7月10日までの間（土日祝日を除く）です。この手続きが遅れますと、政府が保険料・拠出金の額を決定し、さらに追徴金（納付すべき保険料・拠出金の10%）を課すことがあります。労働保険料を計算する上で注意すべきことは、対象となる「労働者」と「賃金」です。

I. 労働者

「労災保険」では、名称や雇用形態に関係なく、労働の対価として賃金を受けているすべての者が労働者とされ、保険の対象になります。

「雇用保険」では労働者は常用・パート・アルバイトなどの名称や雇用形態に関わらず、①1週間の所定労働時間が20時間以上であり、②31日以上雇用見込みがある場合は、原則として被保険者となります。

※ただし下記の労働者は除かれます。

- ・季節的な業務に4ヶ月以内の期間を定めて雇用される者
- ・屋間学生
- ・65歳以上で新たに雇用される者

また、法人役員・個人事業主・同居の親族は基本的に労災保険・雇用保険双方から除外します。

II. 賃金

労働保険における賃金とは、その名称の如何を問わず労働の対価として事業主が労働者に支払うすべてのもので、税金その他社会保険料等を控除する前の支払い総額をいいます。一般的には労働協約、就業規則、労働契約などにより、その支払いが事業主に義務づけられているものです。

申告書は、あらかじめ労働保険番号、事業の所在地・名称、保険料率等が印書され、都道府県労働局から各事業主あてに送付されますので、そちらを使用してください。

花子33歳 おおばらう

出直し



～トレンドを読む～

担当 大場史郎

相続に生命保険を活用する

相続税法では法定相続人が生命保険金を受け取る場合、法定相続人数×500万円の控除がある。たとえば、ご主人が亡くなって、妻、子供2名の場合、法定相続人は3人となり1,500万円を受け取った生命保険金から控除できる。

しかし、被相続人(亡くなった人)が高齢で90歳ぐらいの場合、すでに生命保険の保証期間が終わっている場合が多い。そうかといって、70歳前後で入ろうとしても、事前の健康診断で引っかかる場合が多い。

しかし、最近は保険の種類も増え、これでも生命保険?というようなものまで出てきた。

たとえば、上記の例で、1,500万円ほど、預貯金を解約して、一時払いの生命保険に入るのである。この生命保険は、10年ぐらいの契約で、万が一の場合、1,500万円が保険金として支払われる。無事何もなければ、配当金が付いて1,500万円+αが支払われる。早期に中途解約したら、1,500万円-βとなり、損失が出る。

保険会社は損をしないわけですから、事前の健康診断の必要はなく、本人の告知だけで済む。

1,500万円払って、1,500万円受け取る、これって保険と言えるのですかね。

被相続人が生命保険に入っていない場合、この保険を使えば、1,500万円ほど相続財産を圧縮することができる。まさにそれだけの狙いの保険である。

こんな保険が横行するので、今回の相続税の改正の時、当初は生命保険の控除は取りやめになることになったが、生命保険会社の猛烈な政治圧力で復活となった。

今のケースは、被相続人に生命保険をかけるスキームであるが、たとえば子供にかけることもできる。上記1,500万円を一時払いで、子供にかける。

被相続人が死亡した場合は、保険金は支払われないのではあるが、生命保険契約の権利(相続時に解約とした場合に受け取ることができる金額)の相続が発生する。

1,500万円-βとなり、β分だけ相続財産を減らすことができる。

この場合は金額の限度はないので、金額をもっと増やし、βの大きい保険に入るのも手である。生命保険契約の権利を受け取った相続人は、しばらく寝かせて、配当が付いてから解約すればいいのである。

被相続人が健康な場合

この場合、効果があるのは、暦年贈与を使う方法である。

相続人(子供)が契約者で、健康診断をパスできる被相続人に生命保険をかける。その掛金を毎年贈与する。掛金が110万円以下なら、贈与税はかからない。税率の低い310万円までなら、110万円控除後の金額に10%の税率で済む。310万円なら21万円の贈与税だ。約6.8%の税率だ。消費税より安い。

この方法で、被相続人が亡くなって生命保険を受け取る場合は相続税ではなく、所得税の一時所得となる。

(受取保険金-払った保険料の総額-50万円)×1/2 に対して所得税、住民税が課税される。保険金で相続税が払えたら言うこと無しです。

生前贈与は、法定相続人に限らず、子供を飛び越えて、孫にもすることもできる。一人110万円の控除額は、二人なら220万円の資産移動が可能です。これは馬鹿になりません。

☆ シンプルスピード 中級編★

担当：宗盛早織

算定基礎と月額変更

新年度も始まり、増税対応や景気回復のため春に昇給された会社も多いと思います。
また、間もなく社会保険の算定基礎届の提出の時期もやってきますね。

シンプル給与で、等級の確認をしてみましょう！

算定基礎

健康保険料や厚生年金保険料を1年に一度見直し決定するもの
その年の4月～6月の報酬月額を届出します。

月額変更

被保険者の給与が昇給もしくは降給によって、変更後3ヶ月の平均が従前より大きく
(2等級以上)変動した場合に届出して改定するもの

(例)

(株)OHBAでは4月に昇給ならびに手当での見直しを行いました。3ヶ月後の6月分の給与
の計算後、改定があるかどうか確認してみたいと思います。

①給与計算メニュー→特別処理

②対象年月日がリストで出てくるので

昇給の3カ月後を選択（今回は26/6/1を選択）

③今回は算定基礎の算定もするので**全て印刷**をクリック

社会保険月額変更確認

氏名	昇降等級	出勤日数	給与総額	平均	等級
大場一郎	旧4月 旧5月 旧6月	30 31 30	450,000 450,000 450,000		
総計	28 等級	計	1,350,000	平均	450,000/28 等級
大場花子	旧4月 旧5月 旧6月	30 31 30	213,000 213,000 213,000		
総計	17 等級	計	639,000	平均	213,000/18 等級
大場孝二	旧4月 旧5月 旧6月	30 31 30	165,000 165,000 165,000		
総計	14 等級	計	495,000	平均	165,000/16 等級

- 1、「大場一郎」さんは、28等級から28等級なので、**月額変更も算定基礎の年次改定もありません**でした。
- 2、「大場花子」さんは、17等級から18等級へ1等級あがっています。算定基礎の改定に該当しますので**9月より社会保険料の月額が変更**になります。
- 3、「大場孝二」さんは、14等級から16等級へ2等級あがっています。月額変更に該当しますので、**7月より社会保険の月額が変更**になります。

以上のように、社会保険の等級の改定期間はさまざまです。算定基礎の時期には全員の等級を見直しますが、それ以外の時期に昇給や手当の改正があった際にはその都度見直しましょう！
詳しくは担当者にご確認ください。



弊社ホームページにいままでのタクティクスが載っています。ぜひご覧ください。 <http://www/kaikei.co.jp>

事務所からのお知らせ

宮本佳依

◆労働保険の年度更新

労働保険の保険料は、毎年4月1日から翌年3月31日までの1年間を保険年度として計算します。その額はすべての労働者に支払われる賃金の総額に、その事業ごとに定められた保険料率を乗じて算定します。

保険年度ごとに概算で保険料を計算することになっており、申告及び保険料の納付は毎年6月1日から7月10日までの間にしなければなりません。

◆社会保険の算定基礎届

算定基礎とは、社会保険料の額を年に一度算定し直すものです。その年の4・5・6月に支給された給与(交通費・手当等も含みます)の平均を算出し、その額で標準報酬月額を算定します。この算定基礎届は、毎年7月10日までに提出しなければなりません。

※労働保険及び社会保険の関係書類が届きましたら、各担当者へご連絡ください。

◆源泉所得税の前半分の納付

給与等の源泉所得税の納期の特例を受けている事業所は、源泉徴収した所得税を半年分まとめて納付する事が出来ます。

前半分である1月1日から6月30日までの源泉所得税の納付期限は7月10日(木)までです。

編集後記

京都に一日行ってきました。大阪に行こうかなあと考えていたら、どんどん話が大きくなって、京都まで行ってみたいになりました。京都は初めてではありません。小学校の修学旅行以来です。修学旅行なので京都の大体の観光地は行っているのですが、全然変わっているのです。一番びっくりしたのが、金閣寺です。私が覚えているのは、金とは言えないボロボロ寺院です。それがピカピカになっているのです。あまりのびっくりさに警備のかたに、「いつきれいになったのですか？」と聞いてみると、昭和の大修理をして、金20kg(その当時の金1g2000円)使ったそうです。それ以降もメンテナンスをしているそうです。曇りの中で写真をとっても輝いています。もう感動でした。他には、清水寺にも行きました。そこは恋のテーマパーク状態で、また、びっくりでした。

京都、まだまだ、見どころはあったのですが、このくらいで陽が沈んでしまいましたので、京都を後にしました。

今度は幕末に所縁の地に行ってみたいです。

藤井裕子